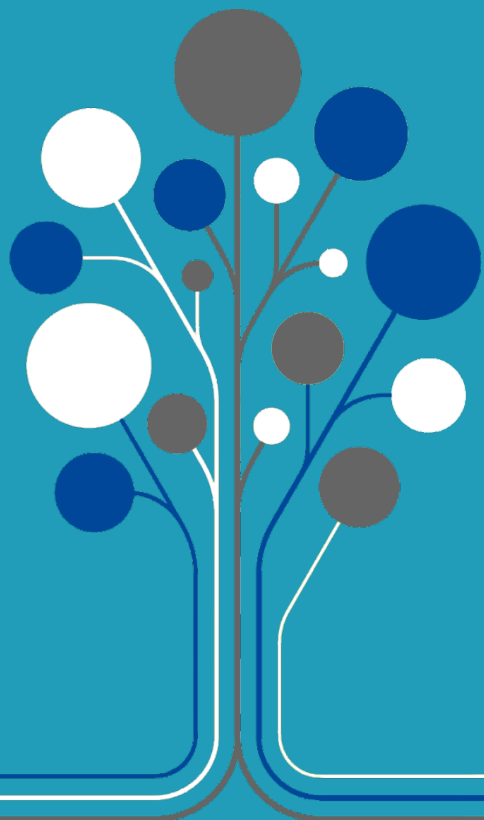


# КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

для участников Национального проекта  
«Повышение производительности труда и занятости»



# ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ МОЖЕТ ЛЮБАЯ КОМПАНИЯ – УЧАСТНИК НАЦПРОЕКТА

Согласно региональному нормативно-правовому акту



## Выбрать компанию-исполнителя:

1. С действующей лицензией на образовательную деятельность.
2. Находящуюся на территории РФ.



## Выбрать тематики обучения:

На основании письма № 10932-ПЗ/Д29и от 10.04.2019 г. Министерства экономразвития РФ

«Рекомендации по выбору программ обучения и обучающих организаций при реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в федеральном проекте «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

# ОБУЧЕНИЕ ВОЗМОЖНО ПО СЛЕДУЮЩИМ ТЕМАТИКАМ:

согласно письму № 10932-ПЗ/Д29и от 10.04.2019г.:



1. **Автоматизация и цифровизация** (автоматизация процессов, электронные системы управления, цифровые технологии проектирования, работа со специализированным и офисным программным обеспечением и др.).
2. **Бизнес-процессы** (построение процессной модели, реинжиниринг, показатели результативности и эффективности и др.).
3. **Инженерные и производственные компетенции** (в соответствии со сферой деятельности предприятия – участника обучения).
4. **Логистика** (управление закупками, управление перевозками, складское хозяйство и др.).
5. **Операционный менеджмент** (операционный менеджмент, управление производительностью труда, управление изменениями и др.).
6. **Планирование** (построение системы планирования, планирование на основе рисков, правила постановки целей, управление по целям и др.).
7. **Построение системы управления затратами** (анализ затрат, системы учета, системы оценки, бюджетирование и др.).

8. **Продажи и маркетинг** (техники переговоров и продаж, работа с клиентами, маркетинг, развитие экспорта и др.).
9. **Профессиональная подготовка по рабочим профессиям** (профессиональное обучение по программам переподготовки, профессиональное обучение по программам повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и программам профессиональной подготовки).
10. **Работа с поставщиками** (правила оценки и выбора, управление поставщиками, деятельность в сфере закупок и др.).
11. **Развитие системы менеджмента качества** (отраслевые стандарты, международные стандарты, модели, планирование качества, методы выявления причин несоответствия и предотвращения их повторного возникновения и др.).
12. **Управление на основе данных** (анализ измерительных систем, статистическое управление процессами, построение баз данных, анализ данных, базовая статистика и др.).
13. **Управление проектами.**

# АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ



**ОПРЕДЕЛИТЬСЯ С НАПРАВЛЕНИЯМИ ОБУЧЕНИЯ И ОБОЗНАЧИТЬ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ**

Компания может выбрать несколько направлений обучения

**ОБРАТИТЬСЯ В ORGPM CG**

ORGPM CG оказывает помощь в подготовке документов

**ПОДАТЬ ДОКУМЕНТЫ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ**

Подать документы можно после обучения персонала

**ОБУЧИТЬ ПЕРСОНАЛ**

Кроме затрат на обучение, можно получить компенсацию на проживание и командировочные

**ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ**

## ЧАСТЫЕ ВОПРОСЫ (1/2)



на основании официальных данных Министерства экономического развития Российской Федерации и Центра занятости населения.



1

Можно ли возместить затраты на обучение работников, которые обучены до подписания соглашения?

Нет, в текущих условиях это нецелевое расходование средств. С момента подписания соглашения региона с Рострудом (денежного) / либо с предприятием

-----

2

Кто выбирает обучающую организацию?

Предприятие

-----

3

Можно ли проводить обучение за границей?

Нет, в правилах такое условие не предусмотрено

-----

4

Можно ли проводить обучение дистанционно?

Да, ограничений не установлено, зависит от курса – если это целесообразно

## ЧАСТЫЕ ВОПРОСЫ (2/2)



на основании официальных данных Министерства экономического развития Российской Федерации и Центра занятости населения.



5

Можно ли проводить обучение на предприятии, которое уже участвовало в этом мероприятии в прошлом году?

На предприятии проводить обучение можно, федеральных ограничений не установлено

-----

6

Можно ли проводить обучение работников, которые уже участвовали в этом мероприятии в прошлом году?

Рекомендуется определять по остаточному принципу – если нет возможности предложить новых участников и есть разрыв с целевым показателем, и это целесообразно (при этом целевой показатель считается нарастающим итогом, поэтому важно охватить больше работников)

-----

7

Как подтвердить соответствие проводимого обучения целям проекта? В том числе по предприятиям, которые работают самостоятельно

Порядок уточняется

-----

8

Какова продолжительность обучения? Максимальный и минимальный период?

Минимальный не установлен, максимальный – не более 2 месяцев, стоимость курса не может превышать 30 тысяч рублей в месяц

# НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ



НФПП входит в Группу компаний OrgPM Consulting Group и с 2010 года работает над повышением экономической эффективности производственных процессов компаний среднего и крупного бизнеса в РФ и странах СНГ.

Национальный фонд повышения производительности – уникальная организация, которая интегрировала в единое целое опыт нескольких десятков лучших российских экспертов-практиков: производственников, юристов, трудovieков.

Наши эксперты и консультанты, обладающие богатым опытом и большим объемом специальных навыков, применяют в своей работе только самые проверенные и эффективные технологии оптимизации.

Ключевой целью деятельности НФПП является увеличение доходов, качества и производительности компаний-клиентов за счет устранения или минимизации потерь.

Директор НФПП  
Алексей Романов



## 19 СОБСТВЕННЫХ ЭКСПЕРТОВ



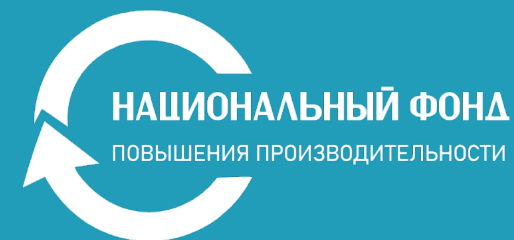
## ФОРМАТЫ УСЛУГ:

- Обучение в сборных группах
- Услуги по повышению квалификации
- Консалтинговые проекты
- Он-лайн обучение
- Аудит процессов
- Корпоративное обучение



## НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Управление компанией
- Развитие персонала
- Операционная деятельность
- Автоматизация бизнеса
- Продажи и маркетинг
- Оптимизация процессов
- Деловые стажировки
- Юридические услуги
- Деловой туризм и бенчмаркинг



## КОНТАКТЫ:



NFPP.RU



8 (800) 551-38-80



+7 (495) 133-90-79



+7 (932) 471-68-78



info@nfpp.ru



635048 г. Тюмень,  
ул. Малыгина, 14, оф. 3



ORGPM.RU



8 (800) 511-21-95



+7 (495) 128-02-11



mail@orgpm.ru



620014, Екатеринбург,  
ул. Шейнкмана, 9